

Поведенческий ситуационный тест «Ваш стиль руководства»

Инструкция. Перед Вами несколько ситуаций и к каждой предлагается три варианта решения. Вам необходимо выбрать только один, наиболее подходящий для Вас вариант ответа.

- 1) Помощница потеряла важный документ. Вы отчитываете виновницу, а потом обнаруживаете документ в своем столе, который сами положили его в непривычное место. Как вы поступите?**
 - a) Промолчите, чтобы не уронить своего авторитета
 - b) Обратите недоразумение в шутку, посетовав на беспорядок в своем столе
 - c) Извинитесь, признав, что и начальник не всегда бывает прав
- 2) На корпоративной вечеринке ваш подчиненный выпил лишнего и повел себя неприлично.**
 - a) Это серьезный повод для взыскания или даже для увольнения — судя по его поведению, человек он несдержанный и ненадежный
 - b) Подумаешь! Кто из нас без греха?
 - c) Вы при случае намекнете сотруднику, что недовольны его поведением
- 3) Успехи вашей фирмы позволяют вам материально поощрить сотрудников. Какую форму вы выберете?**
 - a) Дадите премию тем, кто, по вашему мнению, ее наиболее достоин
 - b) Истратите премиальный фонд на организацию вечеринки
 - c) Созовете общее собрание для обсуждения вопроса, как распределить премию
- 4) Среди ваших подчиненных есть пара неплохих работников, однако вызывают у вас личную антипатию.**
 - a) Вы постараетесь от них избавиться
 - b) Ничего страшного — ведь среди ваших сотрудников немало и симпатичных людей
 - c) Постараетесь ограничить общение с ними деловыми вопросами
- 5) Допускаете ли вы критику в свой адрес?**
 - a) Иногда можно позволить недовольным «выпустить пар», но смутьянов следует взять на заметку
 - b) В принципе вы это допускаете, хотя и не придаете критике серьезного значения
 - c) Ваши подчиненные знают, что вы даже бываете благодарны за конструктивную критику

Ключи к тесту

Варианты ответов на вопросы	Результат в баллах	Ваш результат
1.A	1	
1.B	3	
1.C	2	
2.A	1	
2.B	3	
2.C	2	
3.A	1	
3.B	3	
3.C	2	
4.A	1	
4.B	3	
4.C	2	
5.A	1	
5.B	3	
5.C	2	
ИТОГО		

Интерпретация результатов

5–7 баллов.

В отношениях с подчиненными вы явно тяготеете к авторитарному стилю, считаете себя вправе почти всецело распоряжаться их деятельностью и даже личной судьбой. Многие вас, вероятно, уважают, но и побаиваются. Старайтесь оптимально использовать первое и не злоупотреблять вторым.

8–12 баллов.

В отношениях с подчиненными вы, похоже, сумели найти оптимальный стиль, обычно называемый демократичным. Постарайтесь и впредь придерживаться этой стратегии, и она наверняка обеспечит вам успех.

13–15 баллов.

У подчиненных вы пользуетесь репутацией либерала, готового всегда пойти навстречу их интересам. Вы не докучаете сотрудникам постоянным надзором, готовы простить им мелкие оплошности. Но не поторопились ли вы променять авторитет руководителя на имидж «своего парня»? В ситуациях, по-настоящему ответственных, такая стратегия может и подвести.